



## Editorial

# Obstinados y Consecuentes...

Hoy, nuestros sueños son tan simples, tan elementales y tan justos, como ayer.

Pretender trabajo, salarios dignos, respeto para los trabajadores, que garanticen educación y salud para nuestras familias; con pibes que puedan dibujar un futuro de esperanzas ciertas y caras sonrientes.

Para ello, somos obstinadamente consecuentes con nuestra historia.

Cuando en los años 95/ 96 atentaban contra nuestra fuente de trabajo, impulsando tercerizaciones con promesas de venturoso futuro, salimos al cruce, denunciando las maniobras de los patrones para romper nuestra organización.

En ese tiempo, algunos compañeros ya se probaban la ropa de nuevos empresarios, y nosotros, más que nunca, reafirmamos nuestra pertenencia a la clase de los trabajadores, resistiendo con lucha el primer intento de quiebre de nuestra unidad.

Vino el año 2000, nuevos intentos, nuevos atropellos, nuevas resistencias, pero también nuevos tercerizados. Los nuevos empresarios que, con el tiempo fueron los nuevos engañados, abandonaron la lucha. Nosotros seguimos siendo consecuentes con nuestra historia, con nuestros sueños.

Nos llegó el año 2003, con un acuerdo entre "empresas" en el cual no estábamos incluidos. SYUSA, después de 24 años huye abandonando a sus trabajadores. Se dan nuevas luchas, nuevos sufrimientos y nuevas victorias, se logra garantizar el trabajo de nuestros compañeros pero, no logramos nuestro objetivo, el de la Cooperativa, el de la autogestión no fue posible. Esta etapa la sorteamos con muchas dificultades,

con compañeros dispersos en distintos frentes de trabajo, algunos en CEAMSE y otros en Transportes 9 de Julio. Por entonces decíamos que, "estas son maniobras para confundirnos, debilitarnos y dividirnos"; logrado este objetivo, nos atacan nuevamente, nos persiguen, nos difaman, nos despiden, con la complicidad de algunos que se dicen dirigentes de los trabajadores, y con algunos trabajadores que miraban para otro lado, total a ellos no los tocaban. Tal vez, el miedo no les permitió pensar, y renunciaron a la lucha; nosotros junto con otros compañeros, algunos en CEAMSE, otros en la UST, con los Vecinos y con las Instituciones, volvimos a darles batalla, no abandonamos la lucha, no abortamos nuestros sueños, nos reafirmamos en aquellos 15 días históricos del 2004, de cortes de autopista y toma del obrador. Pariendo una nueva organización con los mismos sueños, ganamos otra lucha, impusimos nuestra Cooperativa. En este presente, nos encontramos pretendiendo multiplicar esos sueños, nos hicimos **CTA**, y desde la central impulsamos..... la **Asociación Nacional de Trabajadores Autogestionados (ANTA)**, tratando de rodearnos y de apoyarnos en experiencias similares de miles de Argentinos como nosotros.....con sueños tan simples, tan elementales y tan justos. Con ellos queremos compartir esta herramienta de comunicación, con nuestras **Familias**, nuestros **Compañeros**, nuestros **Vecinos**, nuestras **Instituciones**, para seguir siendo obstinadamente consecuentes con nuestra historia, creemos que es tiempo de un país mas justo, construido desde el respeto de los sueños simples de tantos **Trabajadores**.



## ¿Quiénes hacemos el periódico?

**Pluma**  
COOPERATIVA

Periódico de la Cooperativa de Trabajo "UNION SOLIDARIA DE TRABAJADORES" Ltda.  
31 de Enero de 2006  
Año 1- Nº1

**Ariel BARRIOS**  
**Javier LEDESMA**  
**Maximiliano RODRIGUEZ**  
**Oscar BARRIOS**  
**Pablo ROLANDI**  
**Yanina MARUF**

Encuentro latinoamericano Venezuela '05 (Página 6)  
Historias de Vida (Página 7)  
La historia la escriben... (Página 8)  
La UST y la Comunidad (Página 6)  
Como surge nuestra Cooperativa? (Página 3)  
ANTA (Página 4 y 5)

## Agradecimientos

Guardamos este espacio, para agradecer muy especialmente a los compañeros integrantes de **C.E.D.E.P.O.**, **Susana ACHUCARRO**, **Mónica GHIRELLI** y **Lucas MARTINEZ** que nos ayudaron, compartiendo sus experiencias y conocimientos, a llevar adelante este desafío de publicar un periódico que sirva de puente entre nuestra cooperativa y la comunidad.

## ¿Quiénes conducen nuestra Cooperativa?

Presidente: **Nicolás DE GIACOMO**  
Secretario: **Héctor MARTIN**  
Tesorero: **Diego LEDESMA**  
Vocal Titular: **Oscar BARRIOS**  
Vocal Suplente: **Raúl RODRIGUEZ**

Historia de la UST (Primera Parte)

# ¿Cómo surge nuestra Cooperativa?

Nuestra cooperativa surge de la necesidad de mantener la fuente de trabajo de aproximadamente 140 trabajadores. Dichos trabajadores formábamos parte de SYUSA, empresa del Grupo TECHINT, contratista de CEAMSE en las tareas de recepción, transferencia y disposición de los residuos sólidos urbanos generados en Capital Federal y en el Conurbano Sur del Gran Buenos Aires. Estos trabajos los desempeñamos desde el año 1978 hasta el año 2003.



En ese año (2003), el Grupo TECHINT decidió retirarse del rubro. Este retiro originó un conflicto con los trabajadores de SYUSA, quienes iniciamos un plan de lucha debido a que si bien la empresa se retiraba, los trabajos en el Centro de Disposición Villa Dominico se seguirían realizando con otra empresa como contratista, ESTRANS (una UTE entre Transportes 9 de Julio y ESTRE una firma Brasileña), la cual no nos daba garantías de continuidad laboral a los trabajadores. Por tal motivo, el 25 de Julio de 2003, nos unimos y conformamos la Cooperativa de Trabajo "Unión Solidaria de Trabajadores" Limitada.

postura generó un estado de malestar permanente entre estos gremialistas y los trabajadores, los mismos trabajadores que logramos garantizar la continuidad laboral en un compromiso asumido por las patronales ante el Ministerio de Trabajo de la Nación.

Es importante para esta Cooperativa destacar el apoyo recibido de parte del Ministerio que, en instancias de la negociación, le propuso a CEAMSE la aceptación de la Cooperativa como contratista, incluso aportando una ayuda financiera que diera solución al conflicto. CEAMSE no accedió a dicha propuesta pero, se comprometió a dar continuidad laboral, continuidad que se vio reflejada en la incorporación de 34 compañeros a la nueva contratista (ESTRANS), 76 directamente a CEAMSE y al resto a un retiro voluntario ofrecido por SYUSA-CEAMSE. En estas negociaciones la Comisión Interna de Trabajadores de SYUSA logró como parte de las indemnizaciones abonadas a los trabajadores que, dicha empresa done las instalaciones del comedor obrero, la donación de un camión Mercedes Benz 1215, un furgón Mercedes Benz Sprinter y una ayuda monetaria mensual destinada a dar continuidad a proyectos productivos que ya veníamos desarrollando con Instituciones Barriales de la zona.

Transcurrido un año, y debido a la presión constante de la Comunidad y de los Medios de Comunicación, CEAMSE decide cerrar la disposición de residuos en Villa Dominico, continuando con las actividades en el Centro de Disposición Final de Ensenada. Razón que motivó el traslado de la Contratista ESTRANS a dicho centro y la consecuente desafectación de los ex trabajadores de SYUSA (34 trabajadores) que habían sido afectados por dicha empresa. Esto originó una serie de reuniones de los ex delegados con autoridades de CEAMSE en la que le reclamamos el cumplimiento de lo firmado ante el Ministerio, y que termine con la



Ya como cooperativa le ofrecimos a CEAMSE los servicios de mano de obra, respaldados por 24 años experiencia en el rubro. CEAMSE no aceptó tal ofrecimiento ni tampoco nos garantizó una continuidad laboral. Concedió dicho Contrato a la Empresa ESTRANS. Esta decisión no hizo más que agudizar el conflicto y obligar nos a los trabajadores a llevar adelante una huelga por tiempo indeterminado. Una muestra de la magnitud que alcanzó el conflicto fue la intervención que tuvo que tomar el Ministerio de Trabajo, representado por la Ministro Graciela Camaño en esa instancia y por el Viceministro Sr. Rampoldi en las audiencias. Luego de varias audiencias y vencida la conciliación obligatoria impuesta por el Ministerio, se arribó a un acuerdo entre las partes SYUSA-CEAMSE-TRABAJADORES, muy a pesar del gremio de CEAMSE (AGOEC) que consideraba que el problema de los trabajadores de SYUSA no les correspondía y que debíamos retirarnos con la empresa. Esta

persecución a la que eramos sometidos la mayoría de los ex trabajadores de SYUSA absorbidos por CEAMSE.

Estos reclamos terminaron con el pedido de traslado de los cinco ex delegados de sus lugares de trabajo, sitios donde se desarrollaban tareas comunitarias con los vecinos, con el INTA, con la Iglesia, con las Universidades, etc., obligandonos a suspender los mismos de manera inmediata. Los cinco compañeros se negaron a suspender los trabajos comunitarios que estábamos desarrollando, y a ser trasladados del lugar. Esto complicó el objetivo de CEAMSE de desarticular la unión de los trabajadores, y de dividirnos para hacernos vulnerables.

Al no lograr el objetivo, CEAMSE en un acuerdo con su Sindicato AGOEC, quienes le aseguraron a esa Sociedad que manejarían cualquier conflicto y que representarían a los trabajadores, decidieron el despido de los cinco ex delegados absorbidos por CEAMSE.... (Continuará)

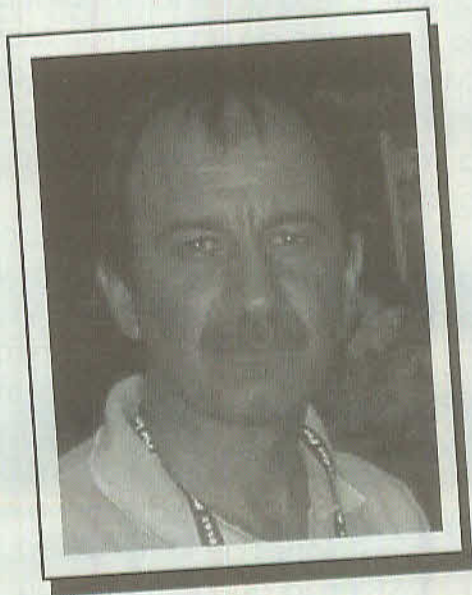
**Ya tenemos nuestro Sindicato!!!...**

# ANTA

## Asociación Nacional

**El sábado 3 de diciembre de 2005, en nuestras instalaciones, más de 250 miembros de cooperativas de trabajo, fábricas y empresas recuperadas, emprendimientos comunitarios y asociaciones de productores rurales de todo el país, dimos nacimiento al ANTA -Asociación Nacional de Trabajadores Autogestionados.**

**Pluma Cooperativa conversó con los delegados presentes, en esta oportunidad le presentamos el testimonio de Rufino Almeida flamante Secretario de Organización del ANTA.**



**¿Qué opinión le merece la creación del ANTA?**

Es algo histórico, es una organización más que necesaria, la estaban pidiendo los compañeros de todo el país. Hay miles de compañeros que no tienen ningún tipo de defensa, ningún derecho, así que el ANTA es una necesidad y va a ser una organización muy importante para la clase trabajadora.

**¿En que aspecto el ANTA ayudará a los trabajadores Autogestionados?**

Bueno, en el tema de los derechos por ejemplo, hasta ahora nosotros conocíamos una sola relación que era la relación de empleo, o sea en la economía solo había un patrón y un empleado, y después el desocupado. Ahora hace mucho tiempo que hemos construido nosotros mismos los trabajadores otras relaciones y estamos demostrando que en la economía no hace falta una relación de empleo, sino que lo que hace falta realmente es que haya máquinas, recursos, materia prima y demandas para satisfacer, y que los trabajadores podemos organizar el trabajo autogestionado sin la relación obrero-patrón.

Entonces, en ese aspecto creemos que hay una figura nueva que es la del trabajador autogestionado.

**¿En qué aspectos tendría que trabajar más fuertemente el ANTA para potenciar al sector al cual representa?**

Un aspecto es la figura del **trabajador autogestionado**, al ser una nueva figura necesitamos que sea reconocida legalmente. Que a los trabajadores autogestionados nos

permitan hacer aportes jubilatorios, tener obra social y demás. Tener estos derechos como trabajadores, no como estamos ahora con el formato de la cooperativa. Se considera que es una empresa y que los aportes al Estado tienen que ser como si fuera un empresario o un comerciante.

Algunos nos dicen: "bueno pero eso es una empresa". Y la realidad nos muestra que no, sino que se trata de una organización de trabajo autogestionado, donde los propios trabajadores organizan, deciden y discuten entre ellos. También distribuyen los recursos disponibles y fundamentalmente se proyectan, como lo hace la UST, hacia la comunidad. Es decir que, no están pensando solamente en ellos, ni están pensando en hacerse ricos como piensa un patrón.

En conclusión, es muy importante que desde el ANTA se impulse esto de la nueva forma de "sociedad empresarial". La organización de trabajo auto gestionado no es lo mismo que una empresa, que una sociedad anónima, ni tampoco que una cooperativa. Si nosotros adoptamos la figura de cooperativa vigente, fue porque era el formato más cercano a lo que estábamos haciendo, pero en realidad necesitamos una nueva ley para cooperativas y organizaciones de trabajadores autogestionados. A eso apuntamos con el ANTA, a tener un nuevo marco jurídico para nuestras empresas respecto al tema impositivo, a la propiedad colectiva, etc.



**¿Qué expectativas de futuro o de crecimiento ve para el sector autogestionado?**

Por lo pronto ya somos miles y miles de compañeros en todo el país, ustedes piensen que solo en lo formal se constituyeron en los últimos dos años nueve mil cooperativas. Yo hago este cálculo: a diez compañeros por cooperativa son noventa mil compañeros, supongamos que hayan caído la mitad son cuarenta y cinco mil compañeros, o sea ahí tenemos toda una realidad muy numerosa. Algunas tienen mucha importancia en la economía regional y provincial, como el caso de las cooperativas Tupac Amaru que están trabajando en el rubro de la construcción, que al día de hoy son el tercer generador de puestos de trabajo, después de Ingenio Ledesma y del Estado provincial.

# 1 de Trabajadores Autogestionados

Entonces, nuestra intención es empezar a armar proyectos, ya no de unidades productivas aisladas, sino mas importantes a nivel regional. En lo que refiere a la construcción, se pueden armar pull de empresas capaces de prestar servicios a grandes clientes en trabajos viales, puertos etc. Otro ejemplo: si los emprendimientos textiles autogestionados en lugar de ser uno chiquito por acá y otro por allá, pasan a integrarse y empiezan a ser una verdadera industria textil va a ser muy importante.

También en el rubro de los alimentos, se pueden armar proveedurías que articulen la producción de carnes y verduras, de esta manera pasaríamos a tener una provisión de alimentos generados por trabajadores para trabajadores.



## ¿Siente que hay apoyo del gobierno para las cooperativas y las autogestionadas?

Creo que no hay una política pública adecuada para el sector. Por ahora todo depende del contacto que tengas o de la conveniencia política del sector del gobierno que te atienda.

En realidad no hay un compromiso de este gobierno con este sector. Por ejemplo: las empresas que tienen expropiación, están todas en situación jurídica precaria. Los trabajadores seguimos siendo monotributistas y la AFIP (principal acreedor), en vez de presentarse en los concursos de quiebras junto a los trabajadores en el reclamo de las empresas en quiebra, no lo hace. El Banco Nación tampoco impulsa una política que promueva esto.

Esperamos que haya mejoras en este aspecto, esto va a depender mucho de nosotros, de la capacidad que tengamos para construir una organización fuerte que nos permita sentarnos a discutir con el gobierno estas cuestiones, con propuestas concretas y con proyectos realizables. No queremos ir a llorar ni ir a decir lo que necesitamos, sino que pretendemos llegar a poder presentar propuestas concretas.

## Respecto a nuestra cooperativa, si bien usted ya había venido con anterioridad ¿Qué pensaba encontrar en su momento cuando vino por primera vez? y ¿Qué sensación tiene ahora?

Yo los conozco a ustedes desde antes de ser cooperativa, he venido acá cuando Uds. estaban en las asambleas, en plena cuestión sindical, cuando ya se planteaba que esto se rompía. Así que no tengo mucha sorpresa, siento mucho orgullo por lo que han construido desde la lucha sindical hasta la constitución de la Cooperativa, todo lo que lograron para ustedes lo están haciendo para afuera, para el barrio.

De hecho cuando yo argumenté en reuniones previas a esta jornada la razón por la cual Mario debía ser el secretario general del ANTA justamente, no solo era por él, sino porque detrás de Mario están ustedes, hay una organización, hay una cooperativa, hay un montón de compañeros que están constituyendo básicamente lo que nosotros queremos, lo que estamos deseando para todos, una cooperativa que garantice que los compañeros cobren buenos sueldos que puedan satisfacer las necesidades de sus familias y fundamentalmente que se proyecten hacia la comunidad. Que tengan un rol social, que armen políticas y estrategias para los demás.

Pienso que la UST es un poco la síntesis, el camino, el deseo que todos tenemos para nuestras organizaciones.

Para concluir, esto que nace hoy, la idea de hacer este periódico es otro elemento más que muestra que la cooperativa hace cosas, que tiene iniciativas, fomenta la participación de los pibes y de gente joven, eso me parece espectacular.

## Autoridades designadas del ANTA

Sec. General: **Mario BARRIOS** (Bs. As.)

Sec. Adjunto: **Samuel FALCON** (Sta. Fé)

Sec. de Organización: **Rufino ALMEYDA** (Bs. As.)

Sec. Gremial: **Luis GOMEZ** (Bs. As.)

Sec. de Rel. Internac.: **Cristian HORTON** (Sta. Fé)

Sec. de Finanzas: **Esteban CONCIA** (Bs. As.)

Sec. de Prensa: **Lisandro VARGAS GOMEZ** (Chaco)

Sec. de Actas: **Liliana PONCE** (Jujuy)

Sec. de Derechos Humanos: **Marina ROSSO** (Jujuy)

Sec. de Acción Social: **Ramón AYALA** (Chaco)

Sec. de Afiliaciones: **Oscar BARRAGAN** (Bs. As.)

Sec. de Administración: **Julio DIAZ** (Mendoza)

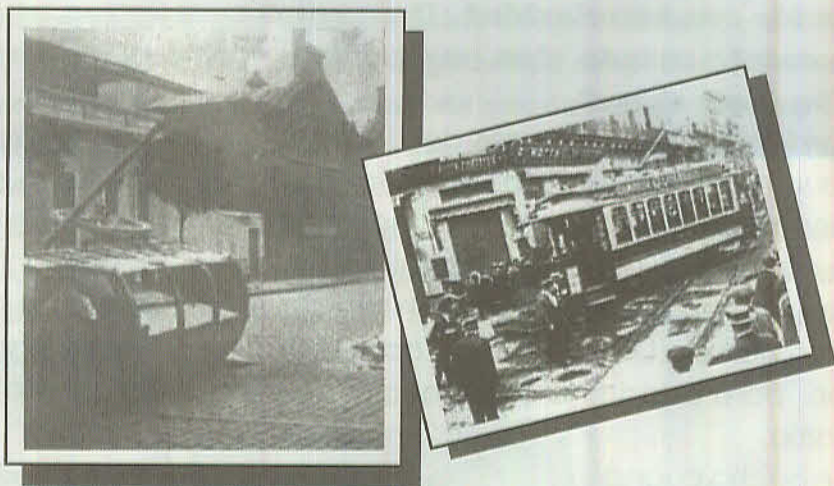
Sec. de Capacitación: **Rosana SARTOR** (Sta. Fé)

La historia la escriben...

## La Semana Trágica

Para los primeros días del mes de enero de 1919, ya hacía un mes que los obreros de la fábrica metalúrgica Pedro Vasena se encontraban en huelga. Los depósitos de dicha fábrica se encontraban en las calles Pepirí y Santo Domingo, y la planta industrial en Cochabamba y La Rioja (lugar donde en la se encuentra implantada la Plaza Martín Fierro).

Es importante destacar que, la empresa Vasena era una de las más importantes del país; contando con un total, entre obreros y empleados, de aproximadamente 2.500 personas.



### ¿Qué solicitaban los huelguistas?

Solicitaban la reducción del horario de la jornada de trabajo de 11 a 8 horas, aumentos escalonados de jornales, la vigencia del descanso dominical y la reposición de los delegados obreros echados por la empresa al iniciarse el conflicto.

### ¿Cómo se iniciaron los disturbios?

El día 7 de enero de 1919 a las 16 hs. varias camionetas conducidas por rompeshuelgas acompañados de la policía se dirigían a buscar materia prima a los depósitos Vasena, debido a que un pequeño número de obreros que no se habían adherido a dicha huelga seguían haciendo funcionar las máquinas de la fábrica; al llegar los vehículos a la intersección de la Av. Amancio Alcorta y la calle Pepirí, un grupo de huelguistas acompañados de mujeres y niños intentaron detenerlos en forma pacífica. Estos no se detuvieron, entonces los obreros comenzaron a tirarles piedras y maderas. Como consecuencia de ello acudió la policía, los cuales dispararon sus fusiles dejando, luego de dos horas, un saldo de cuatro obreros muertos y más de treinta heridos, algunos de los cuales fallecieron después.

### ¿Qué consecuencias trajo esta represión?

El hecho indignó a todos los obreros metalúrgicos, la Asociación de la Sociedad de Resistencia Metalúrgica (hoy llamado sindicato) lanzó una huelga general para todo el gremio. Los obreros marítimos que en ese momento también estaban en huelga apoyaron a sus compañeros metalúrgicos.

El hecho pasó casi inadvertido para la prensa, pero esto sería el factor detonante de lo que se llamaría "La Semana Trágica", la huelga general más importante hasta esa fecha.

Durante los días 7 y 8, miles de obreros concurrían a los locales de la Sociedad de Resistencia Metalúrgica y al Partido Socialista.

Luego de las reuniones, y debido a que los sindicalistas tenían miedo de que la huelga se transformara de pacífica a violenta, adoptaron hacer la huelga un solo día y solo con dos demandas.

Ese día (el 8 de enero) en la Cámara de Diputados, el diputado socialista Nicolás Repetto propone que en el temario de las sesiones extraordinarias se trate el tema de los sucesos acontecidos el día anterior. Como respuesta a las declaraciones, algunos diputados apoyan la represión policial y otros se manifiestan en contra del mismísimo Sr. Vasena; como consecuencia, se levanta la sesión, no hay quórum y no llegan a ninguna solución. Quedaba claro que el conflicto social se resolvería entonces en la calle.

### ¿Qué actitud toman los obreros?

El día 9 de enero desde tempranas horas, los huelguistas se lanzan a la calle, a los barrios y a las puertas de las principales

empresas para así garantizar el paro. Incitaban a los trabajadores y a los transportistas a abandonar sus puestos de trabajo. Voltearon tranvías, cortaron cables de electricidad y bloquearon la planta de la empresa Vasena. Se formaron barricadas en las calles San Juan, Cochabamba, Oruro, Urquiza y La Rioja. Los comerciantes de toda la ciudad también se fueron adhiriendo, ya sea por apoyo a los huelguistas o por miedo a las represalias. Para el mediodía todos los comercios habían cerrado y la ciudad estaba casi totalmente paralizada.

Por otra parte, a las 15 hs., había salido desde Nueva Pompeya el cortejo fúnebre que llevaba a los abatidos del día 7, entre los cuales iban también mujeres y niños; un pequeño grupo de huelguistas que acompañaban el cortejo iba robando las armerías que se encontraban a su paso, y luego se reintegraban a la marcha.

A las 17 hs. el cortejo llegó al cementerio y en ese lugar se produjo una masacre, mientras hablaba uno de los gremialistas, la policía y los bomberos armados y atrincherados en los murallones del cementerio balearon a la multitud. Cundió el pánico, todos empezaron a correr mientras la lluvia de balas continuaba. Los huelguistas que habían robado las armas trataron de responder, pero estaban en desventaja por la calidad de las armas, el número de efectivos y las posiciones estratégicas de la policía. Según la prensa oficial sólo murieron 12 personas, según un periódico obrero eran más de cincuenta, y algunas eran mujeres.

La gente que se alejaba del cementerio comenzó a agredir en las calles a cuanto policía se les cruzaba. Decenas de tiroteos se produjeron en toda la Capital, en Palermo, y en Retiro fueron también baleados algunos trenes.



Mientras que los sitiadores de la fábrica Vasena se enteraban de los sucesos ocurridos en el cementerio, la policía los atacó con ametralladoras y máuseres. A las 19 hs. ya también intervenía el Regimiento de Infantería por órdenes del entonces presidente Hipólito Yrigoyen.

La mañana del día 10 de enero la ciudad ya estaba totalmente paralizada, inclusive ya había ciudades del interior del país que se habían adherido al paro.

El presidente había ordenado la distribución de 30.000 efectivos militares en toda la ciudad, como así también, había solicitado la presencia urgente del Sr. Vasena en la Casa Rosada.

El día 11 se habían dado a conocer los resultados de las tratativas entre el Gobierno, Vasena y el Sindicato. La empresa había concedido a los obreros las siguientes mejoras:

8 horas de jornada laboral, aumento, según el salario percibido, entre el 20% y el 40%, aumento de las horas extras en un 50%, un 100% de aumento para los que trabajaran los domingos. Sin embargo, la huelga y los tiroteos continuaban. Hubo uno en la Plaza Constitución, otro en Anchorena y Bartolomé Mitre y otro en el mercado de Abasto.

Ese día, llegaron a detener entre sindicalistas, dirigentes y socialistas, aproximadamente a 5000 personas.

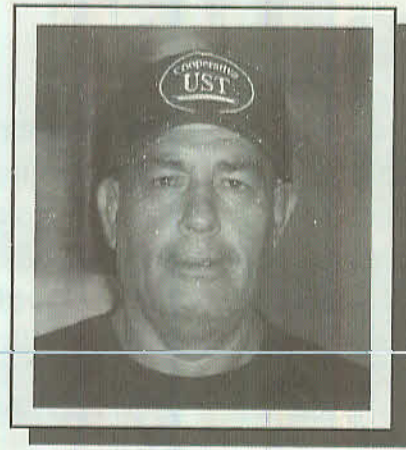
Al intensificarse la represión, y al carecer ya la huelga de objetivos claros, la misma ya no tenía sentido, por lo menos se había conseguido algún beneficio para los trabajadores.

Datos estadísticos de la prensa de la época.....

El periódico socialista La Vanguardia el día 14 de enero registraba un total de 700 muertos y más de 2000 heridos. Se asesinó a obreros, mujeres y niños. Ya el día 16 prácticamente la policía había puesto en libertad a la mayoría de los obreros.

*Historias de Vida...*

# De Baquiano a Cooperativista



Entrevista a **Rubén Ernesto MORENO**

**Miembro de la Cooperativa UST, vecino de la zona, padre de 5 hijos y obrero del relleno sanitario con más de 26 años de experiencia, Rubén Moreno compartió con nosotros anécdotas, historias y sus sueños para el futuro de la Cooperativa.**

**Cuéntenos cómo comenzó a trabajar en lo que es ahora la UST, que antes era SYUSA ¿En qué año?**

Yo entré a fines del '78, entré como baquiano de campo.

**¿Qué era eso?**

Era baquiano, hacía de guía. Me decían: "vamos a la casa de fulano", íbamos y cuando llegábamos yo golpeaba las manos y entrábamos a la casa, y si había que hacer una muestra de barro o de agua entonces la sacábamos.

Me acuerdo que una vez estuvimos 2 noches y 3 días esperando que baje el río para sacar muestra de agua.

De a poco se empezaron a hacer las calles, el primer camino, no se veía nada de nada de tanto yuyo que había. Lo único que se veía eran las vacas.

Después el Ceamse empezó a pagar las quintas (comprarlas), y bueno se quedaron ellos. A partir de entonces se empezaron a hacer los caminos y el relleno.

**¿Donde ahora es CEAMSE antes era todo quintas?**

Claro, todo era quintas, era otra cosa..., otra vista. Era muy lindo antes, teníamos el balneario de Racing, la gente venía a la zona a comprar verduras. Yo de chico trabajaba como bollero, cuidaba los animales en el campo, después cuando fui creciendo un poco me dieron la autoridad para ordeñar, la misma leche que sacábamos la repartíamos acá en Dominico.

**¿Cuántos años trabajó en SYUSA?**

25 años en SYUSA y 1 año en "9 de julio" una empresa transportista que llegó para ocupar el trabajo que abandonó la otra empresa. En ese momento teníamos que haber estado nosotros la UST, pero hubo un manoseo y unas peleas y no nos dejaron. Esto fue hace tres años, a partir de ahí nos organizamos y después pudimos agarrar el trabajo nosotros y hace como 2 años que estamos trabajando como Cooperativa.

**A partir de su experiencia: ¿Cuál es la diferencia entre trabajar para una empresa o para una cooperativa?**

Y se ve mucha diferencia. En la Cooperativa usted es patrón, es dueño y tiene que trabajar más que un peón. Tenemos que tener más responsabilidad. Ahora estamos trabajando para un cliente, estamos prestando un servicio y somos responsables de eso. En la empresa ponía la cara otro.

Es totalmente distinto, tenemos al CEAMSE que nos esta contando costilla por costilla, están mirando todo a ver que estás haciendo para sacudirte el lomo, después te mandan una nota por tanto de descuento, y entonces hay que estar todos los días ahí haciendo el trabajo.

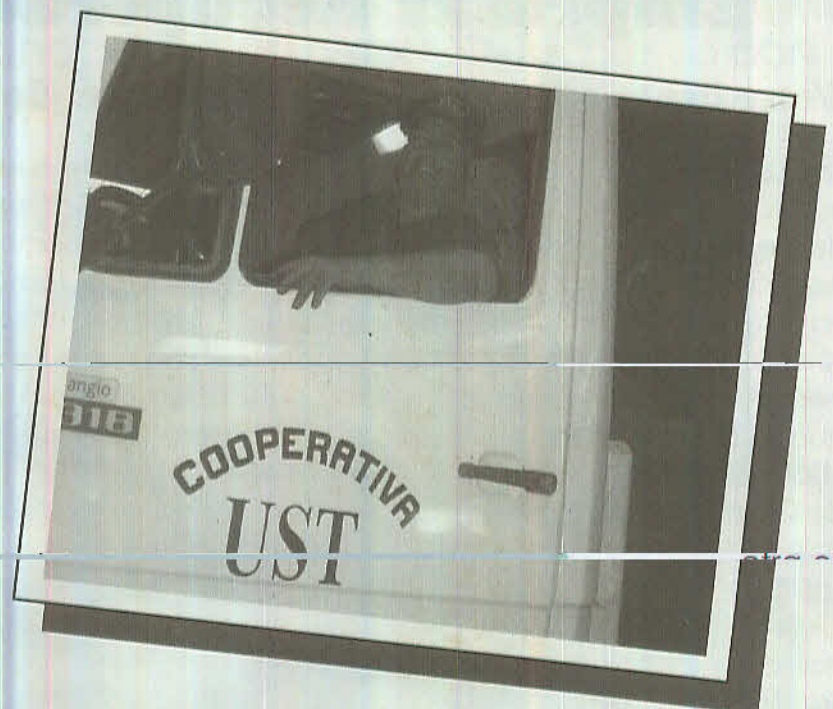
**Desde que empezó la cooperativa ¿Cómo ve usted que esta progresando cada día?**

Está a la vista de uno, como vamos haciendo todo, estamos comprando 2 maquinas O Km, yo creo que no hay otra cooperativa que en dos años tenga lo que tenemos nosotros. Está bien, a los ponchazos, a los mangazos, todo da trabajo uno lo ve, se alquila y nunca es suyo. Pasa 2 o 3 años y siempre alquila, y ahora tenemos lo nuestro.

**¿Usted se imagina que vamos a tener mucho trabajo?**

Si, vamos a tener. Mientras esté el CEAMSE vamos a seguir, sabemos que hay muchos proyectos para hacer, por ejemplo piensan hacer una cancha de golf y canchas de tenis. Eso es trabajo para nosotros.

Y si no, las tierras le pertenecen a las Municipalidades de Avellaneda y Quilmes, así que seguramente vamos a seguir trabajando con esa gente.



*«En la Cooperativa usted es patrón, es dueño y tiene que trabajar más que un peón. Tenemos que tener más responsabilidad».*

# La UST y la Comunidad

En este primer año de trabajo podemos decir que nuestra Cooperativa cumplió con los objetivos fijados. Logró estabilizarse como grupo de trabajo, afianzarse como institución y continuar realizando lo que para nosotros, los integrantes de esta Cooperativa, es nuestra esencia: poder colaborar conjuntamente con las Instituciones de la zona y con los vecinos del barrio en distintas tareas de ayuda comunitaria.

Las tareas comunitarias son muchas, al igual que las articulaciones con diferentes organizaciones. Hoy presentamos sólo algunas de las actividades solidarias realizadas durante el 2005, en los próximos números de Pluma Cooperativa las presentaremos con más detalles.



## Primer Encuentro Latinoamericano de Empresas Recuperadas por los Trabajadores

Venezuela, 27 al 29 de Octubre de 2005

En busca de seguir creciendo en el desarrollo de este nuevo espacio que es el del Trabajo Autogestionado, el Gobierno de Venezuela, con la finalidad de conocer e intercambiar experiencias con países latinoamericanos donde esta nueva forma de trabajo tiene más años de aplicación, organizó el **Primer Encuentro Latinoamericano de Empresas Recuperadas por los Trabajadores**. Nuestra Cooperativa, al igual que la **Cooperativa de Viviendas "El Hornero de Wilde"**, el **Microemprendimiento de Bloques "Volver al Trabajo"** y el de **Carpintería "Wilde al Sur"**, tuvimos la suerte de poder participar del mismo.

Los compañeros de la cooperativa que nos representaron fueron: por la UST, **Diego Ledesma** y **Nicolás De Giacomo**, por la Cooperativa de Vivienda "El Hornero de Wilde", **Mario Barrios** y por los Microemprendimientos de Bloques y de Carpintería, **Gustavo Cervantes**.

Del encuentro participaron empresas recuperadas de Argentina, Bolivia, Brasil, Ecuador, México, Paraguay, Perú, Uruguay y Venezuela. Y el objetivo fue intercambiar información acerca de lo que cada uno produce en su país, construir lazos y acordar relaciones de cooperación y comercialización.

Para nosotros fue muy importante participar en este encuentro porque pudimos contar nuestra historia y ofrecimos nuestra experiencia de más de 20 años sobre relleno sanitario.

Uno de nuestros compañeros, Nicolás, nos decía: "Para nosotros fue una experiencia importante porque además de conocer las experiencias de otros países, conocimos cooperativas de nuestro país que no sabíamos que existían. Además nos impactó la organización del encuentro y el discurso del Presidente de Venezuela Hugo Chávez Frías, quien hablaba de la importancia de las empresas recuperadas; decía: **empresa que quiebra, empresa que en Venezuela se entrega a los Trabajadores**".

"Otra de las políticas que tienen en Venezuela, es capacitar a los trabajadores con lo máximo de estudio, brindándoles apoyo financiero. Las empresas recuperadas son parte de la política del Estado".

Este encuentro volverá a repetirse en este año 2006.

